CUPRINS

INTRODUCERE 39

CAPITOLUL 1
DOMENIUL DE APLICARE A DREPTULUI MUNCII 41
Subcapitolul 1.1. Munca şi rolul ei în viaţa economică şi socială 41
Subcapitolul 1.2. Definiţia dreptului muncii, etimologia/sensul termenului de muncă şi motivaţia acesteia 44
Subcapitolul 1.3. Obiectul dreptului muncii 46
Subcapitolul 1.4. Subiectele dreptului muncii 47
Subcapitolul 1.5. Terminologie: angajator/patron şi angajat/ salariat/lucrător 49
Subcapitolul 1.6. Izvoarele dreptului muncii 52
Subcapitolul 1.7. Principiile fundamentale 53
Secţiunea 1.7.1. Principiul libertăţii muncii 54
Secţiunea 1.7.2. Interzicerea muncii forţate. Excepţii. 56
Secţiunea 1.7.3. Egalitatea de tratament. Principiul nediscriminării 57
Secţiunea 1.7.4. Protecţia socială a salariaţilor 65
Secţiunea 1.7.5. Libertatea asocierii 66
Secţiunea 1.7.6. Principiul bunei-credinţe şi consensualitatea în relaţiile de muncă 67
Secţiunea 1.7.7. Principiul liberei circulaţii a cetăţenilor români pe piaţa forţei de muncă din Uniunea Europeană şi a altor state 68

CAPITOLUL 2
CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ. CONTRACTE DE MUNCĂ ATIPICE ŞI ALTE FORME DE PRESTARE A MUNCII 70
Subcapitolul 2.1. Contractul individual de muncă 70
Secţiunea 2.1.1. Încheierea contractului individual de muncă 70
Subsecţiunea 2.1.1.1. Scurt istoric, elementele definitorii şi durata contractului individual de muncă 70

Subsecţiunea 2.1.1.2. Trăsăturile caracteristice ale raportului juridic de muncă 73
Subsecţiunea 2.1.1.3. Condiţii generale şi comune de validitate 75
2.1.1.3.1. Capacitatea juridică 75
2.1.1.3.1.1. Capacitatea juridică de exerciţiu a salariatului 75
2.1.1.3.1.2. Capacitatea juridică de exerciţiu a angajatorului 78
2.1.1.3.1.2.1. Capacitatea juridică de exerciţiu a angajatorului - persoană fizică 78
2.1.1.3.1.2.2. Capacitatea juridică de exerciţiu a angajatorului – persoană juridică 78
2.1.1.3.2. Consimţământul părţilor 79
2.1.1.3.3. Obiectul contractului individual de muncă 79
2.1.1.3.4. Cauza contractului 80
Subsecţiunea 2.1.1.4. Condiţii specifice de validitate 81
2.1.1.4.1. Obligativitatea certificatului medical la angajare şi în alte situaţii 81
2.1.1.4.2. Avizul, autorizarea sau atestarea 85
2.1.1.4.3. Certificatul de integritate comportamentală 85
2.1.1.4.4. Condiţii de studii 86
2.1.1.4.5. Vechimea în muncă şi în specialitate, ca noutate legislativă în domeniu 87
2.1.1.4.6. Comunicarea locurilor de muncă vacante. Repartizarea în muncă. 90
2.1.1.4.7. Clasificarea ocupaţiilor din România (COR) 91
2.1.1.4.8. Informarea prealabilă a salariaţilor la încheierea şi modificarea contractului individual de muncă, inclusiv a celor care urmează să îşi desfăşoare activitatea în străinătate. Sancţiunea neinformării prealabile 93

2.1.1.4.9. Verificarea prealabilă a aptitudinii profesionale ... 96
2.1.1.4.9.1. Modalităţi de realizare a verificării profesionale ... 96
2.1.1.4.9.2. Încadrarea salariaţilor la instituţiile şi autorităţile publice ... 97
2.1.1.4.9.3. Perioada de probă ... 99
2.1.1.4.9.3.1. Noţiune şi reglementare ... 99
2.1.1.4.9.3.2. Durata şi efectele perioadei de probă ... 100
2.1.1.4.9.3.3. Unicitatea perioadei de probă. Excepţii ... 102
2.1.1.4.9.3.4. Limitări ale perioadei de probă ... 102
2.1.1.4.9.3.5. Stagiul absolvenţilor. Reglementare şi caracteristici ... 103
2.1.1.4.10. Forma scrisă şi înregistrarea contractului individual de muncă ... 103
2.1.1.4.11. Acte necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă ... 103
2.1.1.4.12. Dosarul personal al salariatului ... 105
2.1.1.4.13. Registrul general de evidenţă a salariaţilor (Revisal) ... 107
2.1.1.4.14. Cumulul contractelor individuale de muncă ... 108
Subsecţiunea 2.1.1.5. Conţinutul contractului individual de muncă ... 110
2.1.1.5.1. Clauze obligatorii ... 111
2.1.1.5.2. Clauzele facultative specifice ... 111
2.1.1.5.1.1. Clauza cu privire la formarea profesională ... 112
2.1.1.5.1.2. Clauza de neconcurenţă. Cuantumul indemnizaţiei de neconcurenţă ... 114
2.1.1.5.1.3. Clauza de mobilitate ... 116
2.1.1.5.1.4. Clauza de confidenţialitate ... 117
2.1.1.5.3. Clauze interzise în contractul individual de muncă ... 118

Subsecţiunea 2.1.1.6. Încadrarea în muncă a cetăţenilor străini şi apatrizilor 120
Secţiunea 2.1.2. Executarea contractului individual de muncă 123
Subsecţiunea 2.1.2.1. Negocierea clauzelor contractului individual de muncă 123
Subsecţiunea 2.1.2.2. Interzicerea renunţării la drepturi 124
Subsecţiunea 2.1.2.3. Drepturile şi obligaţiile salariatului 125
2.1.2.3.1. Drepturile salariatului 125
2.1.2.3.2. Obligaţiile salariatului 126
Subsecţiunea 2.1.2.4. Drepturile şi obligaţiile angajatorului 126
2.1.2.4.1. Drepturile angajatorului 127
2.1.2.4.2. Obligaţiile angajatorului 128
Subsecţiunea 2.1.2.5. Fişa postului 130
Secţiunea 2.1.3. Modificarea contractului individual de muncă 132
Subsecţiunea 2.1.3.1. Condiţii şi excepţii 132
Subsecţiunea 2.1.3.2. Modificarea unilaterală a locului muncii 133
2.1.3.2.1. Delegarea 133
2.1.3.2.1.1. Durata delegării şi indemnizaţia cuvenită salariatului 134
2.1.3.2.1.2. Caracteristicile şi efectele delegării 136
2.1.3.2.1.3. Încetarea delegării 137
2.1.3.2.2. Detaşarea 137
2.1.3.2.2.1. Durata şi drepturile salariatului detaşat 138
2.1.3.2.2.2. Efectele detaşării. Garantarea drepturilor salariatului detaşat 138
2.1.3.2.2.3. Încetarea detaşării 139
2.1.3.2.3. Forţa majoră 139
2.1.3.2.4. Sancţiunea disciplinară 140
2.1.3.2.5. Măsura de protecţie a salariatului 140
Subsecţiunea 2.1.3.3. Impreviziunea 141
Subsecţiunea 2.1.3.4. Transferul 142
Secţiunea 2.1.4. Suspendarea contractului individual de muncă 143
Subsecţiunea 2.1.4.1. Modalităţi. Efectele suspendării 144

Subsecţiunea 2.1.4.2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă. Cazuri 145
2.1.4.2.1. Concediul şi indemnizaţia de maternitate (concediile de sarcină şi lăuzie) 146
2.1.4.2.2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă 147
2.1.4.2.3. Carantina 147
2.1.4.2.4. Exercitarea unei funcţii în cadrul unei autorităţi executive, legislative şi judecătoreşti 147
2.1.4.2.5. Îndeplinirea unei funcţii de conducere salarizate în sindicat 147
2.1.4.2.6. Forţa majoră 148
2.1.4.2.7. În cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condiţiile Codului de procedură penală 149
2.1.4.2.8. De la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizaţiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei. Dacă în termen de 6 luni salariatul nu şi-a reînnoit avizele, autorizaţiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei, contractul individual de muncă încetează de drept 149
2.1.4.2.9. În alte cazuri expres prevăzute de lege 150
Subsecţiunea 2.1.4.3. Suspendarea contractului individual de muncă din iniţiativa salariatului. Cazuri 150
2.1.4.3.1. Concediu pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani 151
2.1.4.3.2. Concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 12 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecţiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani 151
2.1.4.3.3. Concediu paternal 152

2.1.4.3.4. Concediu pentru formare profesională.....152
2.1.4.3.5. Exercitarea unor funcţii elective în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului 152
2.1.4.3.6. Participarea la grevă.....152
2.1.4.3.7. Concediu de acomodare.....152
2.1.4.3.8. Desfăşurarea, pe bază de contract încheiat în condiţiile legii, a unei activităţi specifice în calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist.....152
2.1.4.3.9. Concediul de îngrijitor - absenţa de la locul de muncă în situaţii neprevăzute.....153
Subsecţiunea 2.1.4.4. Suspendarea contractului individual de muncă din iniţiativa angajatorului. Cazuri 153
2.1.4.4.1. Pe durata cercetării disciplinare, în condiţiile legii. 154
2.1.4.4.2. În cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcţia deţinută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătoreşti.....155
2.1.4.4.3. În cazul întreruperii sau reducerii temporare a activităţii, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.....155
2.1.4.4.4. În cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condiţiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauţiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligaţii care împiedică executarea contractului de muncă, precum şi în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conţinutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă.....156

2.1.4.4.5. Pe durata detaşării 156
2.1.4.4.6. Pe durata suspendării de către autorităţile competente a avizelor, autorizaţiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor 157
2.1.4.4.7. Pe durata suspendării temporare a activităţii şi/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgenţă potrivit art. 93 alin. (1) din Constituţia României, republicată 157
Subsecţiunea 2.1.4.5. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părţilor 158
2.1.4.5.1. În cazul concediilor fără plată pentru studii 158
2.1.4.5.2. În cazul concediilor pentru interese personale 158
Secţiunea 2.1.5. Încetarea contractului individual de muncă 158
Subsecţiunea 2.1.5.1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă. Cazuri de încetare a contractului individual de muncă 158
Subsecţiunea 2.1.5.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă 159
2.1.5.2.1. Caracterizare generală 159
2.1.5.2.2. Enumerarea cazurilor şi situaţiilor prevăzute în Codul muncii 159
2.1.5.2.2.1. Încetarea contractului individual de muncă la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică, precum şi în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul persoană juridică şi-a încetat existenţa conform legii 161
2.1.5.2.2.2. Încetarea contractului individual de muncă la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti de declarare a morţii sau a punerii sub interdicţie a salariatului sau a angajatorului persoană fizică 161

2.1.5.2.2.3. Încetarea contractului individual de muncă la data îndeplinirii cumulative a condiţiilor de vârstă standard şi a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepţional.....162
2.1.5.2.2.4. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a constatării nulităţii absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părţilor sau prin hotărâre judecătorească definitivă.....163
2.1.5.2.2.5. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcţia ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti de reintegrare.....164
2.1.5.2.2.6. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti.....165
2.1.5.2.2.7. Încetarea contractului individual de muncă de la data retragerii de către autorităţile sau organismele competente a avizelor, autorizaţiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei.....165
2.1.5.2.2.8. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcţii, ca măsură de siguranţă ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti prin care s-a dispus interdicţia.....166

2.1.5.2.2.9. Încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată....166
2.1.5.2.2.10. Încetarea contractului individual de muncă la retragerea acordului părinţilor sau al reprezentanţilor legali, în cazul salariaţilor cu vârsta cuprinsă între 15 şi 16 ani....166
2.1.5.2.3. Constatarea cazului de încetare a contractului individual de muncă....167
2.1.5.2.4. Nulitatea contractului individual de muncă....167
Subsecţiunea 2.1.5.3. Încetarea contractului individual de muncă cu acordul părţilor....169
Subsecţiunea 2.1.5.4. Concedierea....170
2.1.5.4.1. Concedierea. Scurt istoric şi reglementare....170
2.1.5.4.2. Noţiune şi motivele concedierii....171
2.1.5.4.3. Interdicţii permanente şi temporare privind concedierea....172
2.1.5.4.3.1. Interdicţii permanente privind concedierea....172
2.1.5.4.3.2. Interdicţii temporare privind concedierea....173
2.1.5.4.4. Legalitatea concedierii....176
Subsecţiunea 2.1.5.5. Concedierea pentru motive care ţin de persoana salariatului....177
2.1.5.5.1. Cazuri. Enumerare....177
2.1.5.5.2. Emiterea deciziei de concediere....178
2.1.5.5.3. Procedura concedierii....178
2.1.5.5.3.1. Procedura concedierii disciplinare....178
2.1.5.5.3.2. Procedura concedierii în cazul arestării preventive sau arestării la domiciliu a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile....180
2.1.5.5.3.3. Procedura concedierii în cazul inaptitudinii fizice şi/sau psihice a salariatului pentru motive medicale....181

2.1.5.5.3.4. Procedura concedierii salariatului pentru necorespundere profesională 182
2.1.5.5.4. Oferirea unui loc de muncă vacant.....185
Subsecţiunea 2.1.5.6. Concedierea pentru motive care nu ţin de persoana salariatului. Tipuri de concediere. Protecţia salariaţilor concediaţi 186
Subsecţiunea 2.1.5.7. Concedierea colectivă. Informarea, consultarea şi procedura concedierilor colective.....189
2.1.5.7.1. Condiţiile cumulative ale concedierii colective 189
2.1.5.7.2. Informarea şi consultarea salariaţilor în vederea evitării concedierii sau diminuării numărului de salariaţi.....190
2.1.5.7.3. Notificarea către Inspectoratul Teritorial de Muncă (I.T.M.) şi Agenţia Judeţeană de Ocuparea Forţei de Muncă (A.J.O.F.M.) 191
2.1.5.7.4. Amânarea emiterii deciziei de concediere.....192
2.1.5.7.5. Dreptul salariaţilor de a fi reîncadraţi.....193
Subsecţiunea 2.1.5.8. Dreptul la preaviz în cazul concedierii.....193
2.1.5.8.1. Preavizarea salariatului în cazul concedierii.....193
2.1.5.8.2. Cuprinsul deciziei de concediere 195
2.1.5.8.3. Comunicarea deciziei de concediere 197
Subsecţiunea 2.1.5.9. Controlul şi sancţionarea concedierilor nelegale.....198
2.1.5.9.1. Nulitatea deciziei de concediere. Interdicţia motivării ulterioare.....198
2.1.5.9.2. Anularea deciziei de concediere. Efecte.....199
Subsecţiunea 2.1.5.10. Încetarea contractului individual de muncă din iniţiativa salariatului - demisia 199
2.1.5.10.1. Etimologie, noţiune şi reglementare 199
2.1.5.10.2. Condiţiile legale de fond şi de formă pentru validitatea demisiei 200
2.1.5.10.2.1. Forma scrisă.....200
2.1.5.10.2.2. Înştiinţarea angajatorului în vederea înregistrării demisiei.....201
2.1.5.10.2.3. Demisia este irevocabilă 201

2.1.5.10.2.4. Salariatul are dreptul de a nu motiva demisia 202
2.1.5.10.2.5. Demisia nu trebuie aprobată de angajator....202
2.1.5.10.2.6. Demisia trebuie preavizată....202
2.1.5.10.3. Renunţarea totală sau parţială a angajatorului la termenul de preaviz....202
2.1.5.10.4. Demisia fără preaviz....203
2.1.5.10.5. Efectele demisiei....203
2.1.5.10.6. Consecinţele negative ale demisiei....203
Subcapitolul 2.2. Contracte de muncă atipice....204
Secţiunea 2.2.1. Contractul individual de muncă pe durată determinată....205
Subsecţiunea 2.2.1.1. Încheiere şi prelungire....205
Subsecţiunea 2.2.1.2. Cazuri şi situaţii în care se pot încheia contracte pe durată determinată....206
Subsecţiunea 2.2.1.3. Durata maximă a contractului....207
Subsecţiunea 2.2.1.4. Perioada de probă....207
Subsecţiunea 2.2.1.5. Obligaţiile angajatorului privind accesul la locurile de muncă vacante....208
Subsecţiunea 2.2.1.6. Egalitatea de drepturi şi de tratament....208
Secţiunea 2.2.2. Munca prin agent de muncă temporară....208
Subsecţiunea 2.2.2.1. Reglementare legală naţională şi europeană....208
Subsecţiunea 2.2.2.2. Noţiune şi definiţii....209
Subsecţiunea 2.2.2.3. Misiunea salariatului temporar şi durata misiunii....210
Subsecţiunea 2.2.2.4. Contractele şi părţile implicate în munca prin agent de muncă temporară....210
Secţiunea 2.2.3. Contractul individual de muncă cu timp parţial....212
Subsecţiunea 2.2.3.1. Noţiune. Consacrare legală....212
Subsecţiunea 2.2.3.2. Condiţiile încadrării salariaţilor cu fracţiune de normă....212
Subsecţiunea 2.2.3.3. Clauze speciale obligatorii....213
Subsecţiunea 2.2.3.4. Drepturile salariatului încadrat cu timp de muncă parţial....213

Subsecţiunea 2.2.3.5. Trecerea salariaţilor la un loc de muncă cu normă întreagă....214
Secţiunea 2.2.4. Munca la domiciliu....214
Subsecţiunea 2.2.4.1. Salariaţii cu munca la domiciliu....214
Subsecţiunea 2.2.4.2. Forma şi conţinutul contractului de muncă la domiciliu....215
Subsecţiunea 2.2.4.3. Drepturi şi condiţii specifice....215
Subcapitolul 2.3. Alte forme de prestare a muncii....216
Secţiunea 2.3.1. Zilierii....216
Secţiunea 2.3.2. Munca prestatorului casnic....223
Secţiunea 2.3.3. Contractul de bonă....225
Secţiunea 2.3.4. Telemunca-munca hibrid, ca noutate legislativă....227
Secţiunea 2.3.5. Lucrătorii culturali profesionişti....228
Secţiunea 2.3.6. Contractul de activitate sportivă....229
Subsecţiunea 2.3.6.1. Structurile sportive şi participanţii la activitatea sportive....229
2.3.6.1.1. Structurile sportive....229
2.3.6.1.2. Participanţii la activitatea sportivă....230
2.3.6.1.3. Drepturile şi obligaţiile structurilor sportive, respectiv participanţilor la activitatea sportivă....230
2.3.6.1.3.1. Drepturile şi obligaţiile participantului la activitatea sportivă....230
2.3.6.1.3.2. Obligaţiile structurii sportive....231
Secţiunea 2.3.7. Contractul de voluntariat....232
Subsecţiunea 2.3.7.1. Noţiune şi conţinut....232
Subsecţiunea 2.3.7.2. Drepturile şi obligaţiile voluntarului....234
Subsecţiunea 2.3.7.3. Încetare contractului de voluntariat....235
Subsecţiunea 2.3.7.4. Valorificarea voluntariatului în accederea pe piaţa muncii....235
Secţiunea 2.3.8. Munca prestată de persoanele private de libertate....236
Subsecţiunea 2.3.8.1. Organizarea muncii deţinuţilor....236
Subsecţiunea 2.3.8.2. Regimul de prestare a muncii....237
Subsecţiunea 2.3.8.3. Plata muncii prestate....238
Subsecţiunea 2.3.8.4. Repartizarea veniturilor....238

Secţiunea 2.3.9. Prestarea de către copii de activităţi remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar şi de modeling....239

CAPITOLUL 3
TIMPUL DE MUNCĂ ŞI TIMPUL DE ODIHNĂ....242
Subcapitolul 3.1. Timpul de muncă....242
Secţiunea 3.1.1. Noţiune şi importanţă....242
Secţiunea 3.1.2. Durata timpului de muncă....243
Subsecţiunea 3.1.2.1. Durata normală legală a timpului de muncă şi repartizarea timpului de muncă....244
Subsecţiunea 3.1.2.2. Durata maximă legală a timpului de muncă. Stabilire....244
Subsecţiunea 3.1.2.3 Stabilirea timpului de muncă în situaţii speciale....245
Subsecţiunea 3.1.2.4. Programul de lucru inegal şi comunicarea acestuia....245
Subsecţiunea 3.1.2.5. Programe individualizate de muncă....246
Subsecţiunea 3.1.2.6. Durata redusă a timpului de muncă sau timpul de muncă sub durata normală, reglementate prin Codul muncii şi legile speciale. Excepţii....246
Secţiunea 3.1.3. Munca suplimentară....253
Subsecţiunea 3.1.3.1. Noţiune. Efectuarea muncii suplimentare....253
Subsecţiunea 3.1.3.2. Limitarea efectuării muncii suplimentare....254
Subsecţiunea 3.1.3.3. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător....254
Subsecţiunea 3.1.3.4. Sporul pentru munca suplimentară. Compensarea în bani a orelor suplimentare....255
Subsecţiunea 3.1.3.5. Plata orelor suplimentare....255
Subsecţiunea 3.1.3.6. Proba orelor suplimentare....256
Secţiunea 3.1.4. Munca de noapte....257
Subsecţiunea 3.1.4.1. Noţiune. Durată. Excepţie....257
Subsecţiunea 3.1.4.2. Beneficiile salariaţilor de noapte....258

Subsecţiunea 3.1.4.3. Examinarea medicală a salariaţilor de noapte 258
Subsecţiunea 3.1.4.4. Interdicţii privind prestarea muncii de noapte 259
Secţiunea 3.1.5. Norma de muncă 260
Subsecţiunea 3.1.5.1. Noţiune. Stabilire. Tipuri 260
Subsecţiunea 3.1.5.2. Aplicabilitatea şi elaborarea normelor de muncă 260
Subcapitolul 3.2. Repausuri periodice 261
Secţiunea 3.2.1. Noţiune şi reglementare 261
Secţiunea 3.2.2. Pauza de masă şi repausul zilnic 262
Subsecţiunea 3.2.2.1. Pauza de masă 262
Subsecţiunea 3.2.2.2. Repausul zilnic. Acordare şi excepţie 264
Subsecţiunea 3.2.2.3. Munca în schimburi 264
Subsecţiunea 3.2.2.4. Pauza de alăptare sau de alimentare artificială a copilului 264
Secţiunea 3.2.3. Repausul săptămânal 266
Subsecţiunea 3.2.3.1. Noţiune. Acordare. Excepţii 266
Subsecţiunea 3.2.3.2. Pauze şi perioade de odihnă pentru conducătorii auto 267
Subsecţiunea 3.2.3.3. Suspendarea repausului săptămânal 268
Secţiunea 3.2.4. Sărbătorile legale 269
Subsecţiunea 3.2.4.1. Acordarea zilelor de sărbătoare legală 269
Subsecţiunea 3.2.4.2. Zile de sărbători oficiale naţionale lucrătoare 272
Subsecţiunea 3.2.4.3. Acordarea zilelor libere în unităţile sanitare şi de alimentaţie publică 273
Subsecţiunea 3.2.4.4. Acordarea zilelor libere în unităţile cu foc continuu 274
Subsecţiunea 3.2.4.5. Beneficiile muncii prestate în zile de sărbătoare legală 274
Subsecţiunea 3.2.4.6. Acordarea altor zile libere 274
Subcapitolul 3.3. Concediile 275
Secţiunea 3.3.1. Concediul de odihnă 276
Subsecţiunea 3.3.1.1. Noţiune şi dreptul la concediul de odihnă anual 276

Subsecţiunea 3.3.1.2. Durata şi acordarea concediului de odihnă 278
Subsecţiunea 3.3.1.3. Efectuarea şi compensarea în bani a concediului de odihnă 280
Subsecţiunea 3.3.1.4. Programarea individuală şi colectivă a concediului de odihnă 281
Subsecţiunea 3.3.1.5. Efectuarea efectivă a concediului de odihnă 281
Subsecţiunea 3.3.1.6. Indemnizaţia concediului de odihnă 282
Subsecţiunea 3.3.1.7. Întreruperea concediului de odihnă 283
Secţiunea 3.3.2. Alte concedii ale salariaţilor 284
Subsecţiunea 3.3.2.1. Concediul de odihnă suplimentar 284
Subsecţiunea 3.3.2.2. Concediul plătit pentru evenimente familiale deosebite 286
Subsecţiunea 3.3.2.3. Concediul fără plată pentru rezolvarea unor situaţii personale 287
Secţiunea 3.3.3. Timp liber acordat în baza unor legi speciale 289
Subsecţiunea 3.3.3.1. Ziua/Zilele lucrătoare liberă/libere pe an pentru îngrijirea sănătăţii copilului 289
Subsecţiunea 3.3.3.2. Ziua donatorului de sânge 290
Subsecţiunea 3.3.3.3. Învoirea sau ziua liberă plătită 291
Subsecţiunea 3.3.3.4. Concediul de îngrijitor - absenţa de la locul de muncă în situaţii neprevăzute 293
Subsecţiunea 3.3.3.5. Absenţa de la locul de muncă în situaţii neprevăzute 293
Subsecţiunea 3.3.3.6. Dispensa pentru consultaţii prenatale 294

CAPITOLUL 4
SALARIZAREA 295
Subcapitolul 4.1. Salariul, corolarul dreptului la muncă 295
Secţiunea 4.1.1. Etimologie şi noţiune 295
Secţiunea 4.1.2. Dreptul la salariu 296
Secţiunea 4.1.3. Elementele salariului 297
Subsecţiunea 4.1.3.1. Salariul de bază 297
Subsecţiunea 4.1.3.2. Indemnizaţiile 297
Subsecţiunea 4.1.3.3. Sporul la salariul de bază 298

Subsecţiunea 4.1.3.4. Alte adaosuri la salariu 298
4.1.3.4.1. Bilete de valoare. Reglementare şi categorii 298
4.1.3.4.2. Participarea salariaţilor la repartizarea profitului la societăţile naţionale, companiile naţionale şi societăţile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum şi la regiile autonome 300
4.1.3.4.3. Contravaloarea abonamentelor pentru practicarea sportului, ca noutate legislativă 300
4.1.3.4.4. Beneficii şi avantaje în natură acordate salariatului 301
Secţiunea 4.1.4. Plata prioritară a salariilor 302
Secţiunea 4.1.5. Stabilirea salariului 302
Secţiunea 4.1.6. Confidenţialitatea salariului. Excepţii 303
Secţiunea 4.1.7. Salariul nominal şi salariul real 303
Secţiunea 4.1.8. Principiile salarizării 303
Subcapitolul 4.2. Salariul de bază minim brut pe ţară 305
Secţiunea 4.2.1. Noţiune şi reglementare legală 305
Secţiunea 4.2.2. Munca subdeclarată 307
Subcapitolul 4.3. Plata salariului 308
Secţiunea 4.3.1. Data şi modalităţile de plată 308
Secţiunea 4.3.2. Persoanele beneficiare ale salariului 310
Secţiunea 4.3.3. Dovada plăţii salariului 310
Secţiunea 4.3.4. Reţinerile din salariu. Condiţii 311
Secţiunea 4.3.5. Interdicţia renunţării la drepturile salariale 312
Secţiunea 4.3.6. Prescripţia acţiunii pentru recuperarea drepturilor salariale 312
Subcapitolul 4.4. Fondul de garantare pentru plata creanţelor salariale 313
Subcapitolul 4.5. Protecţia drepturilor salariaţilor în cazul transferului întreprinderii, al unităţii sau al unor părţi ale acesteia 314

CAPITOLUL 5
SĂNĂTATEA ŞI SECURITATEA ÎN MUNCĂ 316
Subcapitolul 5.1. Reguli generale 316
Secţiunea 5.1.1. Noţiune şi etimologie 316

Secţiunea 5.1.2. Reglementări legale 317
Subsecţiunea 5.1.2.1. Reglementări în Constituţia României şi Codul muncii.....317
Subsecţiunea 5.1.2.2. Reglementări cu titlu special.....318
Secţiunea 5.1.3. Principii, reguli şi măsuri generale 319
Secţiunea 5.1.4. Organizarea activităţii de sănătate şi securitate în muncă. Asigurarea şi instruirea salariaţilor în domeniu.....320
Secţiunea 5.1.5. Controlul şi garantarea securităţii şi sănătăţii în muncă 321
Secţiunea 5.1.6. Obligaţiile angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006 privind securitatea şi sănătatea în muncă 322
Secţiunea 5.1.7. Obligaţiile angajaţilor conform Legii nr. 319/2006 privind securitatea şi sănătatea în muncă 322
Subcapitolul 5.2. Comitetul de securitate şi sănătate în muncă..... 322
Secţiunea 5.2.1. Constituire, competenţe, organizare şi atribuţii. Reglementări prevăzute în Codul muncii 322
Secţiunea 5.2.2. Componenţă, atribuţii specifice şi funcţionare comitet. Reglementări legale speciale.....323
Subcapitolul 5.3. Protecţia salariaţilor prin servicii medicale..... 324
Secţiunea 5.3.1. Asigurarea şi organizarea serviciului medical de medicină a muncii 324
Secţiunea 5.3.2. Statutul medicului de medicină a muncii. Programe pentru îmbunătăţirea mediului de muncă.....325
Secţiunea 5.3.3. Autorităţi competente şi instituţii cu atribuţii în domeniu.....326
Subsecţiunea 5.3.3.1. Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale este autoritatea competentă în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.....326
Subsecţiunea 5.3.3.2. Ministerul Sănătăţii Publice, ca organ de specialitate al administraţiei publice centrale, este autoritatea centrală în domeniul asistenţei de sănătate publică. 326

Subsecţiunea 5.3.3.3. Inspecţia Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce priveşte controlul aplicării legislaţiei referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă.....326
Subsecţiunea 5.3.3.4. Asiguratorul, stabilit de lege, reprezintă autoritatea competentă în domeniul asigurării pentru accidente de muncă şi boli profesionale.....326
Subsecţiunea 5.3.3.5. Institutul Naţional de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecţia Muncii fundamentează ştiinţific măsurile de îmbunătăţire a activităţii de securitate şi sănătate în muncă şi promovează politica stabilită pentru acest domeniu. 326
Subsecţiunea 5.3.3.6. Ministerul Apărării Naţionale 327
Subsecţiunea 5.3.3.7. Instituţii medicale la nivel judeţean implicate în desfăşurarea activităţii de medicina muncii 327
Subcapitolul 5.4. Accidentele de muncă şi bolile profesionale 327
Secţiunea 5.4.1. Noţiunile de accidente de muncă şi boli profesionale 327
Subsecţiunea 5.4.1.1. Accidentul suferit de persoane aflate în vizită în întreprindere şi/sau unitate, cu permisiunea angajatorului; 327
Subsecţiunea 5.4.1.2. Accidentul suferit de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public, inclusiv în cadrul unor activităţi culturale, sportive, în ţară sau în afara graniţelor ţării, în timpul şi din cauza îndeplinirii acestor sarcini; 327
Subsecţiunea 5.4.1.3. Accidentul survenit în cadrul activităţilor cultural sportive organizate, în timpul şi din cauza îndeplinirii acestor activităţi; 327

Subsecţiunea 5.4.1.4. Accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acţiuni întreprinse din propria iniţiativă pentru salvarea de vieţi omeneşti, precum şi accidentul suferit în timpul intervenţiei de urgenţă sau al pregătirii în vederea participării la aceasta, pe durata efectuării serviciului de voluntariat organizat conform prevederilor legale. 327
Subsecţiunea 5.4.1.5. Accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acţiuni întreprinse din proprie iniţiativă pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol care ameninţă avutul public şi privat;.....328
Subsecţiunea 5.4.1.6. Accidentul cauzat de activităţi care nu au legătură cu procesul muncii, dacă se produce la sediul persoanei juridice sau la adresa persoanei fizice, în calitate de angajator, ori în alt loc de muncă organizat de aceştia, în timpul programului de muncă, şi nu se datorează culpei exclusive a accidentatului; 328
Subsecţiunea 5.4.1.7. Accidentul de traseu, dacă deplasarea s-a făcut în timpul şi pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator şi invers; 328
Subsecţiunea 5.4.1.8. Accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la locul de muncă sau de la un loc de muncă la altul, pentru îndeplinirea unei sarcini de muncă; 328
Subsecţiunea 5.4.1.9. Accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la care este încadrată victima, ori de la orice alt loc de muncă organizat de acestea, la o altă persoană juridică sau fizică, pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă, pe durata normală de deplasare; 328

Subsecţiunea 5.4.1.10. Accidentul suferit înainte sau după încetarea lucrului, dacă victima prelua sau preda uneltele de lucru, locul de muncă, utilajul ori materialele, dacă schimba îmbrăcămintea personală, echipamentul individual de protecţie sau orice alt echipament pus la dispoziţie de angajator, dacă se afla în baie ori în spălător sau dacă se deplasa de la locul de muncă la ieşirea din întreprindere sau unitate şi invers; 328
Subsecţiunea 5.4.1.11. Accidentul suferit în timpul pauzelor regulamentare, dacă acesta a avut loc în locuri organizate de angajator, precum şi în timpul şi pe traseul normal spre şi de la aceste locuri; 328
Subsecţiunea 5.4.1.12. Accidentul suferit de lucrători ai angajatorilor români sau de persoane fizice române, delegaţi pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în afara graniţelor ţării, pe durata şi traseul prevăzute în documentul de deplasare; 328
Subsecţiunea 5.4.1.13. Accidentul suferit de personalul român care efectuează lucrări şi servicii pe teritoriul altor ţări, în baza unor contracte, convenţii sau în alte condiţii prevăzute de lege, încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în timpul şi din cauza îndeplinirii îndatoririlor de serviciu; 329
Subsecţiunea 5.4.1.14. Accidentul suferit de cei care urmează cursuri de calificare, recalificare sau perfecţionare a pregătirii profesionale, în timpul şi din cauza efectuării activităţilor aferente stagiului de practică; 329
Subsecţiunea 5.4.1.15. Accidentul determinat de fenomene sau calamităţi naturale, cum ar fi furtună, viscol, cutremur, inundaţie, alunecări de teren, trăsnet (electrocutare), dacă victima se afla în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;.....329

Subsecţiunea 5.4.1.16. Dispariţia unei persoane, în condiţiile unui accident de muncă şi în împrejurări care îndreptăţesc presupunerea decesului acesteia;.....329
Subsecţiunea 5.4.1.17. Accidentul suferit de o persoană aflată în îndeplinirea atribuţiilor de serviciu, ca urmare a unei agresiuni.....329
Secţiunea 5.4.2. Clasificarea accidentelor în raport cu urmările produse şi numărul persoanelor accidentate.....329
Secţiunea 5.4.3. Definiţiile legale a unor noţiuni în lumina Legii nr. 319/2006.....330
Subsecţiunea 5.4.3.1. eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situaţia de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulaţie, în condiţiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum şi cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;.....330
Subsecţiunea 5.4.3.2. boală profesională - afecţiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenţi nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum şi de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă;.....330
Subsecţiunea 5.4.3.3. incident periculos - evenimentul identificabil, cum ar fi explozia, incendiul, avaria, accidentul tehnic, emisiile majore de noxe, rezultat din disfuncţionalitatea unei activităţi sau a unui echipament de muncă sau/şi din comportamentul neadecvat al factorului uman care nu a afectat lucrătorii, dar ar fi fost posibil să aibă asemenea urmări şi/sau a cauzat ori ar fi fost posibil să producă pagube materiale;.....330

Subsecţiunea 5.4.3.4. Accident uşor - eveniment care are drept consecinţă leziuni superficiale care necesită numai acordarea primelor îngrijiri medicale şi a antrenat incapacitate de muncă cu o durată mai mică de 3 zile;.....330
Subsecţiunea 5.4.3.5. Boală legată de profesiune - boala cu determinare multifactorială, la care unii factori determinanţi sunt de natură profesională.....331
Secţiunea 5.4.4. Bolile profesionale.....331
Secţiunea 5.4.5. Procedura comunicării, înregistrării şi raportării evenimentelor.....332
Secţiunea 5.4.6. Evidenţa evenimentelor.....334
Subcapitolul 5.5. Concediul şi indemnizaţia de risc maternal..... 334
Subcapitolul 5.6. Decontarea ochelarilor în sectorul public..... 335

CAPITOLUL 6
FORMAREA PROFESIONALĂ..... 339
Subcapitolul 6.1. Noţiune şi obiective 339
Subcapitolul 6.2. Tipuri şi forme de realizare a formării profesionale 341
Subcapitolul 6.3. Obligativitatea angajatorului de a asigura formarea profesională a salariatului şi de a elabora planul de formare profesională 344
Secţiunea 6.3.1. Concediile pentru formarea profesională. Acordare şi durată 345
Subsecţiunea 6.3.1.1. Dreptul la concediul pentru formare profesională.....345
Subsecţiunea 6.3.1.2. Concediul fără plată pentru formare profesională. Acordare şi durată.....346
Subsecţiunea 6.3.1.3. Concediul plătit pentru formare profesională. Acordare şi durată.....346
Subcapitolul 6.4. Efectuarea formării profesionale. Cheltuielile şi beneficiile legate de formarea profesională..... 348
Subcapitolul 6.5. Obligaţiile ulterioare ale salariatului..... 349
Subcapitolul 6.6. Formarea profesională la iniţiativa salariaţilor..... 350

Subcapitolul 6.7. Formarea profesională pentru proprii angajaţi - ca măsură de prevenire a şomajului 351
Subcapitolul 6.8. Contractele speciale de formare profesională organizată de angajator 353
Secţiunea 6.8.1. Contractele speciale de formare profesională. Rolul şi locul formatorului.....353
Secţiunea 6.8.2. Contractul de calificare profesională şi atestarea activităţilor de calificare profesională.....354
Secţiunea 6.8.3. Contractul de adaptare profesională. Încheiere şi durată 354
Subcapitolul 6.9. Contractul de ucenicie la locul de muncă..... 355
Secţiunea 6.9.1. Reglementare. Noţiune. Obiective 356
Secţiunea 6.9.2. Părţile contractului de ucenicie 357
Secţiunea 6.9.3. Coordonatorul de ucenicie.....358
Secţiunea 6.9.4. Forma, conţinutul şi durata contractului de ucenicie.....360
Secţiunea 6.9.5. Statutul ucenicului.....363
Secţiunea 6.9.6. Organizarea uceniciei la locul de muncă.....363
Secţiunea 6.9.7. Susţinerea financiară a uceniciei la locul de muncă 364
Secţiunea 6.9.8. Controlul aplicat dispoziţiilor legii privind ucenicia la locul de muncă.....365
Subcapitolul 6.10. Contractul de stagiu pentru absolvenţii instituţiilor de învăţământul superior 366
Subcapitolul 6.11. Contractul de internship 367

CAPITOLUL 7
DIALOGUL SOCIAL..... 370
Subcapitolul 7.1. Noţiune, obiective şi modalităţile dialogului social prin care se asigură climatul de stabilitate şi pace socială 370
Subcapitolul 7.2. Organismele dialogului social din România 372
Secţiunea 7.2.1. Consiliul Economic şi Social 372
Secţiunea 7.2.2. Consiliul Naţional Tripartit pentru Dialog Social.....374
Secţiunea 7.2.3. Comisiile de dialog social/organisme consultative.....376

Secţiunea 7.2.4. Alte organisme tripartite/organisme de cogestiune 376
Subcapitolul 7.3. Sindicatele 377
Secţiunea 7.3.1. Etimologie, noţiune şi reglementare legală 377
Secţiunea 7.3.2. Principiile 378
Subsecţiunea 7.3.2.1. Principiul libertăţii sindicale 378
Subsecţiunea 7.3.2.2. Pluralismul sindical 379
Subsecţiunea 7.3.2.3. Principiul independenţei sindicale 379
Secţiunea 7.3.3. Categorii de persoane care se pot organiza în sindicate 380
Secţiunea 7.3.4. Categorii de persoane care nu se pot sindicaliza 380
Secţiunea 7.3.5. Constituirea, organizarea şi funcţionarea sindicatelor 381
Secţiunea 7.3.6. Dobândirea personalităţii juridice a sindicatului 382
Secţiunea 7.3.7. Conducerea organizaţiilor sindicale 384
Secţiunea 7.3.8. Atribuţiile organizaţiilor sindicale 385
Secţiunea 7.3.9. Forme de asociere a organizaţiilor sindicale 386
Secţiunea 7.3.10. Reprezentativitatea organizaţiilor sindicale 386
Secţiunea 7.3.11. Răspunderea penală în activitatea sindicală 390
Subcapitolul 7.4. Reprezentanţii salariaţilor 390
Secţiunea 7.4.1. Alegerea, numărul şi durata mandatelor reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor 390
Secţiunea 7.4.2. Atribuţiile principale ale reprezentaţilor angajaţilor/ lucrătorilor 392
Secţiunea 7.4.3. Organizarea şi timpul alocat activităţii reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor 392
Secţiunea 7.4.4. Protecţia reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor 393
Subcapitolul 7.5. Patronatele 393
Secţiunea 7.5.1. Etimologie. Noţiune. Angajator sau patron? 393
Secţiunea 7.5.2. Constituirea şi organizarea organizaţiilor patronale 395
Secţiunea 7.5.3. Dobândirea personalităţii juridice de către organizaţiile patronale 396
Secţiunea 7.5.4. Drepturile şi obligaţiile organizaţiilor patronale 397
Secţiunea 7.5.5. Reprezentativitatea organizaţiilor patronale 399
Subcapitolul 7.6. Registrele speciale ale organizaţiilor sindicale şi organizaţiilor patronale, ca noutate legislativă 400

CAPITOLUL 8
CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ 401
Subcapitolul 8.1. Noţiune, terminologie şi scop 401
Subcapitolul 8.2. Drepturi la negocieri colective 402
Subcapitolul 8.3. Negocierea sau încheierea contractului colectiv de muncă este obligatorie? Dovada îndeplinirii obligaţiei de negociere 402
Subcapitolul 8.4. Egalitatea părţilor la negocierea clauzelor contractului colectiv de muncă 405
Subcapitolul 8.5. Durata şi declanşarea negocierilor 405
Subcapitolul 8.6. Conţinutul clauzelor contractului colectiv de muncă 407
Subcapitolul 8.7. Efectele contractelor colective de muncă 409
Subcapitolul 8.8. Părţile şi reprezentarea acestora la negocierea colectivă 410
Subcapitolul 8.9. Negocierea colectivă în sistemul bugetar 412
Subcapitolul 8.10. Încheierea contractelor colective de muncă 413
Subcapitolul 8.11. Înregistrarea contractului. Impedimente la înregistrare. Contestarea refuzului înregistrării 415
Subcapitolul 8.12. Executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea contractului colectiv de muncă 417
Subcapitolul 8.13. Acordurile, convenţiile, înţelegerile colective 418

CAPITOLUL 9
CONFLICTELE DE MUNCĂ 420
Subcapitolul 9.1. Scurt istoric. Noţiune 420
Subcapitolul 9.2. Părţile şi nivelurile la care pot avea loc conflicte colective de muncă 421
Subcapitolul 9.3. Situaţiile în care pot fi declanşate conflictele colective de muncă 423
Subcapitolul 9.4. Concilierea conflictelor colective de muncă 424
Subcapitolul 9.5. Medierea şi arbitrajul 427
Subcapitolul 9.6. Greva 428
Secţiunea 9.6.1. Etimologie. Scurt istoric 428
Secţiunea 9.6.2. Greva. Noţiune. Caracteristici 428
Secţiunea 9.6.3. Dreptul la grevă 430

Secţiunea 9.6.4. Participarea la grevă. Condiţii prealabile de declanşare a grevei. Decizia de declanşare a grevei.....431
Secţiunea 9.6.5. Tipuri de grevă.....433
Subsecţiunea 9.6.5.1. Greva propriu-zisă.....433
Subsecţiunea 9.6.5.2. Greva de avertisment.....433
Subsecţiunea 9.6.5.3. Greva de solidaritate.....434
Secţiunea 9.6.6. Greva împotriva politicii sociale şi economice a Guvernului, ca noutate legislativă.....435
Secţiunea 9.6.7. Clasificarea grevelor.....436
Secţiunea 9.6.8. Limitarea dreptului la grevă.....438
Secţiunea 9.6.9. Greva în anumite sectoare de activitate, în unităţile cu foc continuu şi în cazul funcţionarilor publici.....439
Secţiunea 9.6.10. Desfăşurarea grevei.....440
Secţiunea 9.6.11. Încetarea grevei. Forme de încetare. Situaţii de declarare a grevei considerate ca fiind ilegale.....441
Subcapitolul 9.7. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispoziţiilor legale privind greva.....443
Secţiunea 9.7.1. Răspunderea disciplinară.....443
Secţiunea 9.7.2. Răspunderea patrimonială.....444
Secţiunea 9.7.3. Răspunderea contravenţională.....444
Secţiunea 9.7.4. Răspunderea penală.....445

CAPITOLUL 10
INSPECŢIA MUNCII.....446
Subcapitolul 10.1. Noţiune, reglementare şi principii.....446
Subcapitolul 10.2. Organizarea Inspecţiei Muncii.....448
Subcapitolul 10.3. Conducerea şi atribuţiile pe niveluri ierarhice a Inspecţiei Muncii.....448
Secţiunea 10.3.1. Conducerea şi atribuţiile la nivel central.....448
Subsecţiunea 10.3.1.1. Conducerea la nivel central.....448
Subsecţiunea 10.3.1.2. Atribuţiile la nivel central.....449
Secţiunea 10.3.2. Conducerea şi atribuţiile la nivel teritorial.....451
Subsecţiunea 10.3.2.1. Conducerea la nivel teritorial.....451
Subsecţiunea 10.3.2.2. Atribţiile la nivel teritorial.....451

Secţiunea 10.3.3. Personalul Inspecţiei Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă.....455
Subsecţiunea 10.3.3.1. Personalul Inspecţiei Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă.....455
Subsecţiunea 10.3.3.2. Drepturile şi obligaţiile inspectorilor de muncă.....456
10.3.3.2.1. Obligaţiile inspectorilor de muncă.....456
10.3.3.2.2. Drepturile inspectorilor de muncă.....456
Subcapitolul 10.4. Desfăşurarea activităţii de control.....458
Subcapitolul 10.5. Constatarea şi sancţionarea contravenţiilor.....459
Subcapitolul 10.6. Contestarea actelor inspectorului de muncă.....460

CAPITOLUL 11
RĂSPUNDEREA JURIDICĂ.....462
Preliminarii.....462
Subcapitolul 11.1. Regulamentul intern.....464
Secţiunea 11.1.1. Consideraţii generale.....464
Secţiunea 11.1.2. Întocmirea regulamentului intern.....465
Secţiunea 11.1.3. Cuprinsul regulamentului intern. Efecte.....466
Secţiunea 11.1.4. Aducerea la cunoştinţă, modificarea, contestarea şi controlul legalităţii regulamentului intern.....468
Secţiunea 11.1.5. Termenul de întocmire şi durata regulamentului intern.....469
Subcapitolul 11.2. Răspunderea disciplinară.....470
Secţiunea 11.2.1. Consideraţii generale.....470
Secţiunea 11.2.2. Noţiunea de abatere disciplinară.....471
Secţiunea 11.2.3. Sancţiunile disciplinare. Aplicare. Radiere.....473
Secţiunea 11.2.4. Interdicţia amenzilor disciplinare. Unicitatea sancţiunii.....473
Secţiunea 11.2.5. Individualizarea sancţiunii disciplinare. Criterii.....474
Secţiunea 11.2.6. Procedura cercetării disciplinare prealabile.....475
Secţiunea 11.2.7. Aplicarea şi cuprinsul deciziei de sancţionare.....475
Secţiunea 11.2.8. Comunicarea deciziei de sancţionare.....476
Secţiunea 11.2.9. Contestarea deciziei de sancţionare.....477

Subcapitolul 11.3. Răspunderea patrimonială 478
Secţiunea 11.3.1. Consideraţii generale 478
Secţiunea 11.3.2. Răspunderea civilă a angajatorului. Dreptul de regres 479
Secţiunea 11.3.3. Răspunderea civilă a salariaţilor 479
Subsecţiunea 11.3.3.1. Regulile răspunderii patrimoniale a salariaţilor 479
Subsecţiunea 11.3.3.2. Pagubele produse de mai mulţi salariaţi. Divizibilitatea răspunderii 480
Secţiunea 11.3.4. Restituirea sumelor nedatorate şi a bunurilor necuvenite 480
Secţiunea 11.3.5. Reţinerile din salariu. Cuantumul maxim 481
Secţiunea 11.3.6. Recuperarea prejudiciilor după încetarea contractului individual de muncă 481
Secţiunea 11.3.7. Executarea silită a despăgubirilor datorate de salariat 481
Subcapitolul 11.4. Răspunderea contravenţională 481
Secţiunea 11.4.1. Consideraţii generale 482
Secţiunea 11.4.2. Contravenţiile reglementate de Legea nr. 53/2003-Codul muncii 483
Secţiunea 11.4.3. Constatarea şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale 485
Subcapitolul 11.5. Răspunderea penală 485
Secţiunea 11.5.1. Consideraţii generale 485
Secţiunea 11.5.2. Infracţiuni şi pedepse complementare aplicabile, prevăzute de Legea nr. 53/2003-Codul muncii şi infracţiuni care au legătură cu dreptul muncii în legi speciale 486
Subsecţiunea 11.5.2.1. Infracţiuni prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii şi pedepse complementare aplicabile 486
11.5.2.1.1. Infracţiuni prevăzute de Legea nr. 53/2003-Codul muncii 486
11.5.2.1.2. Pedepse complementare aplicabile 488
Subsecţiunea 11.5.2.2. Infracţiuni care au legătură cu dreptul muncii, prevăzute în legi speciale 490

11.5.2.2.1. Infracţiuni prevăzute de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social....490
11.5.2.2.2. Infracţiunea prevăzută de Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale....491
11.5.2.2.3. Infracţiuni prevăzute în mod tradiţional în Codul penal....492

CAPITOLUL 12
JURISDICŢIA MUNCII....495
Subcapitolul 12.1. Etimologie. Noţiune. Obiect....495
Subcapitolul 12.2. Părţile conflictului de muncă....496
Subcapitolul 12.3. Termenele de prescripţie în conflictele de muncă....498
Subcapitolul 12.4. Statutul asistenţilor judiciari în compunerea completului de judecată....499
Subcapitolul 12.5. Instanţele judecătoreşti competente general, material şi teritorial....503
Subcapitolul 12.6. Medierea în dreptul muncii, ca alternativă la instanţa de judecată....507
Subcapitolul 12.7. Sarcina probei....511
Secţiunea 12.7.1. Sarcina probei în conflictele de muncă....511
Secţiunea 12.7.2. Probarea daunelor morale....515
Subcapitolul 12.8. Reguli speciale de procedură....516
Secţiunea 12.8.1. Scutirea de taxă de timbru. Sediul materiei. Motivaţie....516
Secţiunea 12.8.2. Judecarea în regim de urgenţă (celeritate)....517
Subcapitolul 12.9. Caracterul hotărârilor pronunţate în fond. Sancţiunea nerespectării hotărârilor judecătoreşti....518
Subcapitolul 12.10. Dispoziţii legale de procedură. Dreptul comun în raporturile juridice de muncă....519

ÎN LOC DE ÎNCHEIERE....521
BIBLIOGRAFIE....529